



**Die WIETA Kode onderskryf arbeids, gepondeheids- en veiligheidsstandarde en maak voorsiening vir die implementering van verbeteringe in werksomstandighede en die bevordering van werkerregte in die landbou sektor.**

**Die standarde wat hierin uiteengesit word, voldoen aan die bepalinge van die heersende arbeidswetgewing.**

## **1. VERBOD OP KINDERARBEID**

- 1.1. Lede mag nie kinders onder die onderdom van 15 jaar in diens neem nie.
- 1.2. Indien jong persone van 15 tot 18 jaar oud werkgeleentheid wil hê, moet lede toesien dat dit nie inbreuk maak op hulle skoolopleiding nie.
- 1.3. Lede moet toesien dat die werk wat aan jong arbeiders verskaf word, gepas is vir die ouderdom van die betrokke persoon en moet verseker dat die werk wat gedoen word, nie 'n risiko inhou vir die persoon se welsyn, opleiding, fisiese of verstandelike gesondheid, of geestelike, morele of sosiale ontwikkeling nie.

## **2. VERBOD OP GEDWONGE ARBEID**

- 2.1. Lede mag nie van gedwonge arbeid gebruik maak of dit ondersteun nie. Hulle mag nie van werkers verwag om "deposito's" of oorspronklike identiteitsdokumente te lewer met indienseeming nie.
- 2.2. Daar mag nie van gades of metgeselle wat saamwoon, ouers of kinders van werkers wat op die perseel woon of in diens is van enige lid van die vereniging, verwag word om werk te verrig in ruil vir die reg om die plaas te bewoon nie. Familielede wat saam met werkers op die plaas woon, het die reg om werk weg van die plaas te aanvaar.
- 2.3. Indien persone wel werknemers is, hou hulle indienseeming nie verband met of is dit nie voorwaardelik aan die indienseeming van 'n gade of enige ander familielid van daardie persoon nie. Alle mans en vrouens wat in diens geneem word, moet hul eie individuele dienskontrakte sluit.

## **3. 'N VEILIGE EN GESONDE WERKSOMGEWING**

- 3.1. Lede moet 'n veilige en gesonde werksomgewing vir werkers skep en moet voldoende maatreëls tref om ongelukke en benadeling van gesondheid te voorkom wat mag voortspruit uit, verband hou met of mag plaasvind tydens werk. Bogenoemde moet gedoen word deur die gevare verbonde aan die werksomgewing uit te skakel so ver as wat prakties moontlik is.
- 3.2. Lede moet 'n senior verteenwoordiger op die bestuur aanwys wat verantwoordelik is vir die gesondheid en veiligheid van alle personeel en vir die implementering van 'n gesonde en veilige werksomgewing. In geval waar dit ingevolge die Wet op Beroepsgesondheid en -veiligheid vereis word, moet lede

